

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 2 от 01.11.2018г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБОУ
«Большеатрасская НОШ»
/ Н. Г. Нафигина/
Введено в действие приказом
№ 39 от 02.11.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеатрасская начальная общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеатрасская начальная общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, (далее - Школа) с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее-аттестация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных программ при формировании кадрового состава образовательного учреждения

1.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Порядок формирования аттестационной комиссии

2.1. Аттестация педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией МБОУ «Большеатрасская НОШ» (далее-аттестационная комиссия).

2.2. Аттестационная комиссия создается приказом заведующего школой в составе председателя аттестационной комиссии, секретаря и члена аттестационной комиссии.

2.3. Аттестационная комиссия состоит из числа работников школы, представителя первичной профсоюзной организации, руководителя методического объединения учителей начальных классов.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

3. Деятельность аттестационной комиссии

3.1. Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью аттестационной комиссии;
- проводит заседания аттестационной комиссии;
- организует работу членов аттестационной комиссии;
- подписывает протоколы заседаний;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации.

3.2. Секретарь аттестационной комиссии:

- сообщает члену аттестационной комиссии о времени и дате ее заседания;
- осуществляет прием и регистрацию документов от педагогических работников в установленном настоящим Положением порядке;
- ведет и подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- контролирует соблюдение утвержденного графика аттестации;
- ведет журнал регистрации представлений и протоколов.

3.3. Член аттестационной комиссии:

- участвует в работе аттестационной комиссии;
- осуществляют экспертизу аттестационных материалов;
- анализируют документы аттестуемого.

3.4. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным работодателем.

4. Порядок проведения аттестации педагогических работников

4.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям проводится в отношении педагогических работников, проработавших в занимаемой должности не менее двух лет (и не имеющих квалификационных категорий).

4.2. Основанием для проведения аттестации является:

- приказ, определяющий список педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- проведение открытого урока;
- представление, подписанное заведующим школой (далее - представление).

4.3. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- Фамилия, имя, отчество (при наличии);
- Наименование должности на дату проведения аттестации;
- Сведения об образовании;
- Общий трудовой стаж, стаж работы в данной должности;
- Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- Оценка профессиональных компетенций и продуктивности деятельности аттестуемого работника.

4.4. Представление составляется руководителем на основании посещенных уроков.

По желанию аттестуемого в комиссию могут быть представлены дополнительные материалы, характеризующие его профессиональную деятельность.

4.5. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

4.6. Результаты аттестации педагогических работников оформляются секретарем аттестационной комиссии с соблюдением пунктов 19-21 Порядка проведения аттестации педагогических работников (Приказ № 276 от 07.04.2014).

4.7. Информировать аттестующего и руководителя организации о принятом решении.

4.8. Срок хранения протоколов заседаний аттестационной комиссии, аттестационных дел педагогических работников составляет пять лет.

5. Обязанности и права аттестационной комиссии

5.1. Аттестация педагогических работников проводится с соблюдением пунктов 12-14 Порядка проведения аттестации педагогических работников (приказ № 276 от 07.04.2014).

5.2. Член аттестационной комиссии обязан:

- присутствовать на всех заседаниях комиссии;
- обеспечивать объективность принятия решения в пределах компетенции;
- относиться к аттестуемому доброжелательно;
- использовать служебную информацию только в целях решения задач комиссии, регламентированных данным Положением.

5.3. Комиссия имеет право:

- обмениваться мнениями;
- проводить собеседование с аттестующимся работником;
- запрашивать у аттестующего дополнительную информацию в пределах компетенции;
- давать рекомендации педагогическому работнику по совершенствованию его профессиональной деятельности, о необходимости повышения квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.